**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дисциплина** | **Управление персоналом (продвинутый уровень)** | |
| **Направление подготовки** | 38.04.03 | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление человеческими ресурсами | |
| **Объем дисциплины** | 6 з.е. | |
| **Формы промежуточной аттестации** | Зачет, Экзамен  Курсовая работа | |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом | |
| **Краткое содержание дисциплины** | | |
| Тема 1. Концепции управления персоналом и современные тенденции | | |
| Тема 2. Кадровая стратегия и кадровая политика организации | | |
| Тема 3. Корпоративные стандарты | | |
| Тема 4. Информационное обеспечение системы управления персоналом | | |
| Тема 5. Функции управления персоналом и принятие управленческих решений | | |
| Тема 6. Реализация политики привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала | | |
| Тема 7. Управление адаптацией персонала | | |
| Тема 8. Деловая оценка персонала | | |
| Тема 9. Управление профессиональным развитием персонала | | |
| Тема 10. Управление эффективностью системы и технологии управления персоналом | | |
| **Список литературы** | | |
| **Основная литература**   1. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Экономика труда» / [А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр. - 4-е изд., доп. и перераб. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 695 с. <http://znanium.com/go.php?id=1003212> 2. Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник : учебное пособие для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе МВА и другим программам подготовки управленческих кадров / Л. В. Карташова ; Ин-т экономики и финансов "Синергия". - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 235 с. <http://znanium.com/go.php?id=1013993> 3. Управление человеческими ресурсами. Теория, практика, эффективность [Электронный ресурс] : монография / [В. А. Васяйчева [и др.] ; под ред. В. С. Гродского, Н. В. Солововой ; Самар. нац. исслед. ун-т им. акад. С. П. Королева. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2018. - 278 с. <http://znanium.com/go.php?id=951436> 4. Управление и экономика персонала [Текст] : учебное пособие / [А. Ю. Коковихин [и др.] ; под общ. ред. А. Ю. Коковихина ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Урал. гос. экон. ун-т. - Екатеринбург : [Издательство УрГЭУ], 2017. - 330 с. <http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/18/p490706.pdf> (50 экз.)   **Дополнительная литература**   1. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом [Электронный ресурс] : монография / А. Я. Кибанов [и др.]. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 156 с. <http://znanium.com/go.php?id=1010783> 2. Чуланова, О. Л. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски [Электронный ресурс] : монография / О. Л. Чуланова. - Москва : ИНФРА-М, 2018. - 364 с. <http://znanium.com/go.php?id=973056> 3. Иванова, С. В. Развитие потенциала сотрудников: Профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации [Электронный ресурс] : научное издание / Светлана Иванова [и др.]. - 5-е изд. - Москва : Альпина Паблишерз, 2016. - 279 с. <http://znanium.com/go.php?id=917619> | | |
| **Перечень информационных технологий, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем, онлайн курсов, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине** | | |
| **Перечень лицензионное программное обеспечение:**  - Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.  - Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.  **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**  Общего доступа  - Справочная правовая система ГАРАНТ  - Справочная правовая система Консультант плюс | | |
| **Перечень онлайн курсов** | | |
| В данной дисциплине не реализуются | | |
| **Перечень профессиональных стандартов** | | |
| В данной дисциплине не реализуются | | |

Аннотацию подготовил А. В. Пеша

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом, д.э.н. Р. А. Долженко

**Перечень тем курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Управление персоналом (продвинутый уровень)** |
| **Направление подготовки** | 38.03.03 Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление персоналом и экономика труда |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Темы курсовых работ** | |
| 1. Совершенствование функционального разделения труда и организационной структуры службы управления персоналом. | |
| 1. Повышение эффективности работы службы управления персоналом | |
| 1. Совершенствование системы управления персоналом | |
| 1. Оценка эффективности взаимодействия кадровой службы с другими службами предприятия | |
| 1. Организация деятельности кадровой службы предприятия | |
| 1. Проектирование организационной структуры управления персоналом | |
| 1. Актуальные проблемы управления персоналом на предприятии | |
| 1. Оценка эффективности кадровой политики организации | |
| 1. Совершенствование стратегического управления персоналом. | |
| 1. Организация работы по привлечению кадров на предприятие. | |
| 1. Совершенствование технологии отбора персонала на предприятии. | |
| 1. Формирование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на предприятии. | |
| 1. Организация непрерывного обучения персонала в производстве. | |
| 1. Организация работы по адаптации и закреплению работников на предприятии. | |
| 1. Анализ обеспеченности предприятия кадрами. | |
| 1. Анализ профессионально-квалификационного состава работников предприятия. | |
| 1. Внедрение социально-психологических методов управления персоналом организации. | |
| 1. Оценка эффективности использования организационно- экономических методов управления персоналом организации. | |
| 1. Совершенствование управления движением кадров на предприятии. | |
| 1. Формирование системы профессионально-квалификационного продвижения кадров. | |
| 1. Формирование и подготовка кадрового резерва. | |
| 1. Организация деятельности центра оценки персонала. | |
| 1. Моделирование трудовой карьеры сотрудников организации | |
| 1. Совершенствование системы оценки персонала предприятия | |
| 1. Организация информационного обеспечения системы управления персоналом | |
| 1. Внедрение маркетинга персонала на предприятии. | |
| 1. Внедрение системы HR-брендинга в организации. | |
| 1. Анализ существующей нормативной основы управления персоналом на предприятии. | |
| 1. Управление персоналом в условиях кризиса. | |
| 1. Оценка социально-экономической эффективности работы с кадрами. | |
| 1. Оценка эффективности использования трудового потенциала организации. | |
| 1. Совершенствование методов и процедур оценки эффективности труда персонала. | |
| 1. Проблемы эффективности труда персонала: анализ и пути решения. | |
| 1. Современные технологии оценки персонала: оценка возможности применения на предприятии | |
| 1. Управление кадровым разнообразием в организации | |
| 1. Внедрение современных подходов к профессиональному развитию персонала организации. | |
| 1. Проектирование системы управления персоналом в организации. | |
| 1. Организация работы по подбору персонала с использованием современных технологий. | |
| 1. Кадровый потенциал организации: методы оценки и повышения эффективности использования. | |
| 1. Диагностика эффективности системы мотивации персонала в организации. | |
| 1. Организация экспресс - адаптации и экспресс - тренинга персонала. | |
| 1. Формирование лояльности работников предприятия. | |
| 1. Внедрение современных технологий высвобождения персонала. | |
| 1. Организация высвобождения персонала в условиях кризиса. | |
| 1. Оценка эффективности использования кадрового аутсорсинга. | |
| 1. Использование кадрового аудита в диагностике проблем управления персоналом. | |
| 1. Формирование корпоративной культуры как инструмента управления персоналом. | |
| 1. Внедрение технологии грейдирования в систему мотивации персонала предприятия. | |
| 1. Внедрение управления на основе компетенций в деятельность организации. | |
| 1. Управление текучестью кадров на предприятии. | |
| 1. Создание системы управление талантами на предприятии. | |
| 1. Организация процесса непрерывного обучения работников предприятия. | |
| 1. Внедрение ротации кадров в процесс профессионального развития персонала. | |
| 1. Внедрение инновационных методов в практику управления персоналом предприятия. | |
| 1. Оценка эффективности кадрового планирования на предприятии. | |
| 1. Обеспечение кадровой безопасности организации. | |
| 1. Кадровый реинжиниринг организации в кризис. | |
| 1. Разработка программы профессиональной адаптации вновь принятых работников. | |
| 1. Внедрение концепции развивающего управления персоналом на предприятии. | |
| 1. Оценка эффективности службы управления персоналом с использованием системы сбалансированных показателей | |

Аннотацию подготовил А. В. Пеша

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом, д.э.н. Р. А.Долженко